

SLADES  
VIA BRASIL  
BOYA CANADA  
OMBIA COSTA  
REPUBLICA  
A REPUBLICA  
OCRÁTICA DEL  
GO REPUBLICA  
NICANA  
ADOR ETIOPÍA  
CINGECIA  
EMALANTÍ  
SIA INDONESIA  
N KAZAJSTAN  
RICIO MEXICO  
R PALESTINA  
A NUEVA GUINEA  
GUAY FILIPINAS

# Abrazado la Visión

PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025



**TeachBeyond**

Transformational Education Services

# SERVIR AL MUNDO DE NUESTRO PADRE, AMAR A JESUCRISTO Y VER EN LOS INDIVIDUOS Y LAS COMUNIDADES LA TRANSFORMACIÓN DE ESPÍRITU SANTO A TRAVÉS DE LA EDUCACIÓN.

ORACIÓN DE VISIÓN



## ÍNDICE

Metas para los Miembros, la Educación,  
las Organizaciones, y Comunidades

Abrazando la Visión	4
La Historia de TeachBeyond	6
Donde Servimos	8
Nuestro Distinctivo	11
Declaración de la misión	12
Metas de Orientación y Como Servimos	13
Oraciones de Nuestros Miembros	14
La Visión a las Metas	16
Metas del Plan Estratégico	18
Un Mapa de Perspectiva Global	26
Detalles del Plan Estratégico	28

## Abrazando la Visión

Hace poco más de dos años, comenzamos un proceso de comprometer a la comunidad global de TeachBeyond en considerar en oración lo que Dios tiene para TeachBeyond.

Nuestro plan del 2014, "Visión para la Transformación," estaba llegando a su fin, dejándonos la pregunta: "¿Qué sigue para TeachBeyond?" Una parte de este proceso de compromiso era revisar los desarrollos organizacionales en los últimos cinco años. Estábamos asombrados de lo que Dios ha hecho. Esta evaluación no solo sacó a la luz un crecimiento sin precedentes en los miembros, aprendices y nuevos países, sino que escuchamos innumerables historias de cómo Dios estaba haciendo una obra transformadora dentro de la comunidad de TeachBeyond y las comunidades que servimos.



*David Surance*

Presidente  
TeachBeyond

Este análisis culminó en adoptar a un plan nuevo que se llama "Abrazando la Visión 2021-2025". En el corazón de este plan está el deseo de servir a nuestro Padre, amar a Jesús, y ser eficaz, por el poder de Su Espíritu, en permitir un creciente movimiento global de la educación transformadora. Este plan busca formentar comunidades misioneras alrededor del mundo, cuyo impacto llegará en cascada a las personas y comunidades que servimos.

Nuestro anhelo es tener un vivir más profundo y claro de la visión en búsqueda de vidas obedientes al llamado de Dios. Esta es una visión nacida del amor por las personas como Dios mismo nos ama. Te invitamos a compartir en abrazar esta visión.



# 1954

Leo Janz y su equipo fundaron el Janz Brothers Gospel Association (Asociación de evangelio de los hermanos Janz) para llevar el evangelio a la Alemania de posguerra.



**LOS 50- LOS 60** El Janz Team (equipo de Janz) lleva a cabo eventos evangelicos, programas de alcance, trabajo con jovenes, y cursos biblicos en Europa y Sudamerica.



**1955** Las primeras emisiones tienen lugar a través de Radio Luxembourg, incluyendo programas de radio de idioma aleman, iglesia, y trabajo educativo.

**1956** Una escuela en casa se inicia en la sala de la familia Janz en Basilea, Suiza para sus seis hijos. Más tarde se convertiría en Black Forest Academy en 1973.

**LOS 60- LOS 90** Eventos evangelísticos tienen lugar en Europa así como en América del Sur y del Norte. El Janz Team (Equipo de Janz) expande su trabajo a países incluyendo Bielorrusia, Francia, Portugal, y Reino Unido. Los campamentos de inglés empiezan.

# 2009



El nombre "TeachBeyond: Transformational Education Services" es adoptado.

**2010 - 20** Nuevas entidades nacionales están establecidas alrededor del mundo llevando el número total de oficinas nacionales a 25.



**2008** La junta directiva y miembros reestructuran la visión para enfocarse en la educación como un medio para la transformación espiritual y de vida.

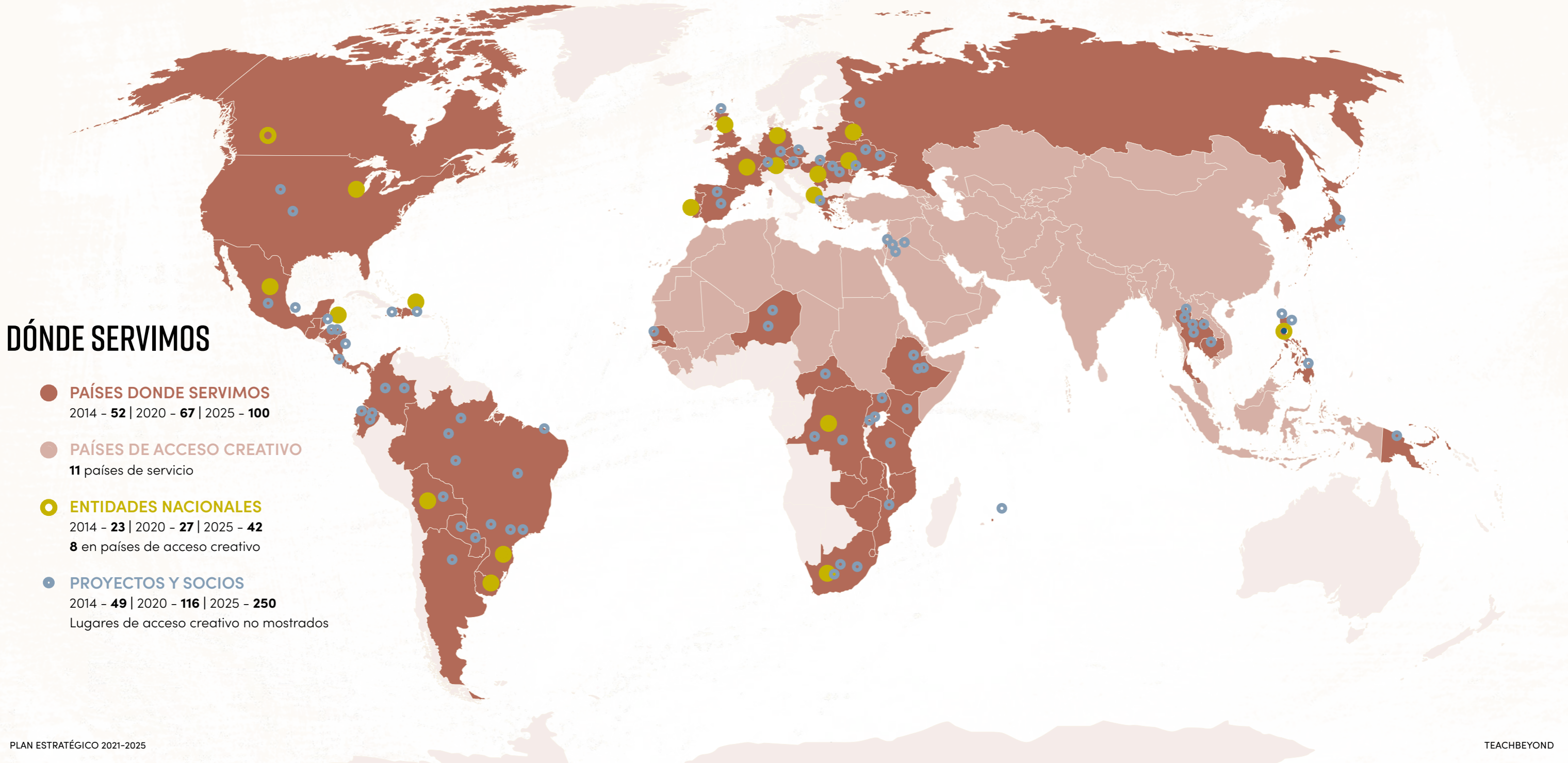
**2016** Aumentó a más de 500 miembros de TeachBeyond activos que sirven globalmente.

**2014** TeachBeyond tiene su primera conferencia global. El Global Centre (Centro Global) está establecido en Reino Unido.



## DÓNDE SERVIMOS

- PAÍSES DONDE SERVIMOS**  
2014 - **52** | 2020 - **67** | 2025 - **100**
- PAÍSES DE ACCESO CREATIVO**  
11 países de servicio
- ENTIDADES NACIONALES**  
2014 - **23** | 2020 - **27** | 2025 - **42**  
8 en países de acceso creativo
- PROYECTOS Y SOCIOS**  
2014 - **49** | 2020 - **116** | 2025 - **250**  
Lugares de acceso creativo no mostrados





Nos aferramos a una colección de características y cualidades que, en suma, constituye nuestro enfoque de la educación transformadora. Nuestro distintivo es la manera en que adoptamos estos principios, creencias e ideas que de por sí no son necesariamente "distintos".

### 1. NUESTRO LLAMADO A "LA EDUCACIÓN TRANSFORMADORA"

Somos llamados a una antigua idea en la educación cristiana, la cual llamamos *educación transformadora*. Esta es la creencia simple pero profunda de que a través del poder del Espíritu Santo activo de Dios en la educación, niños y adultos pueden experimentar una transformación redentora y holística. Esto los hace cada vez más como Cristo en su mundo.

### 2. NUESTRO COMPROMISO A LA IDEA DE "TEACHING BEYOND" (EN ESPAÑOL ENSEÑAR MÁS ALLÁ)

Estamos comprometidos a enseñar más allá:

- Al enseñar con actitud de humildad
- Enseñar creativamente en escenarios formales e informales
- Enseñar de manera misionera – en comunidades locales y siempre pensando más allá del mundo y sus necesidades, sin descuidar a los pobres y vulnerables.
- Enseñar para la eficacia en la sociedad, pero también para la productividad en el Reino eterno de Dios

### 3. NUESTRO COMPROMISO DE CULTIVAR UNA COMUNIDAD DE APRENDIZAJE

Nos vemos como una comunidad de aprendizaje reflexiva. Esto significa que buscamos crecer corporativamente en nuestro entendimiento de misión mundial e identidad mientras pensamos juntos. También buscamos crecer personalmente y vocacionalmente, en nuestro servicio a nuestra comunidad y mundo, y en nuestro amor por el Señor Jesucristo.

### 4. NUESTRA VISIÓN DE FOMENTAR UN MOVIMIENTO MUNDIAL A LA CUAL DIOS NOS HA LLAMADO

Somos parte de una comunidad global de personas que son parecidos a nosotros. Visualizamos que esta comunidad se convertirá en un movimiento mundial vibrante utilizado por el Espíritu para impactar nuestro mundo de manera redentora. Nos vemos apoyando este movimiento a través de los servicios que proveemos.

### 5. NUESTRA COMPOSICIÓN MULTI-ÉTNICA Y ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL UNIFICADORA.

Buscamos ser tan ricos y diversos étnicamente como la iglesia misma. Nuestra estructura organizacional fomenta un espíritu cooperativo y asegura que trabajamos juntos en maneras eficaces que extienden los esfuerzos locales y nacionales. Consideramos nuestras entidades nacionales como expresiones de TeachBeyond y derivadas de una comunidad mundial comprometida a los ideales de TeachBeyond.

### 6. NUESTRA DECLARACIÓN DE FE

Nos asignamos a la declaración de fe de la Alianza Evangélica Mundial.

### 7. NUESTROS VALORES

Nos atribuimos y adoptamos 10 valores que informan nuestras creencias, guían nuestras acciones y definen nuestro carácter: la fe, la integridad, la santidad, el amor por las personas, la creatividad, la relevancia cultural, la amabilidad, el asociarse con otros, la excelencia, y administración.

**COMO SEGUIDORES DE JESÚS SOMOS  
UNA COMUNIDAD MUNDIAL QUE PROVEE LA  
EDUCACIÓN TRANSFORMADORA A LOS NIÑOS  
Y ADULTOS. PROVEEMOS SERVICIOS DE  
ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE PARA VER A LOS  
INDIVIDUOS Y LAS COMUNIDADES CONVERTIRSE  
EN TODO LO QUE DIOS QUIERE, PROMOVRIENDO  
EL CRECIMIENTO PERSONAL HOLÍSTICO Y EL  
BENEFICIO SOCIAL DURADERO.**

## Metas de Orientación

Dios ha llamado a TeachBeyond a ser un agente de transformación empoderada por el Espíritu Santo para las personas y comunidades a las que servimos. Las metas de orientación de TeachBeyond proveen la infraestructura estratégica global para que la organización pueda lograr la visión: **ser transformado y transformador.**

### MIEMBROS

Cada vez será modelos más efectiva de una vida transformada

### EDUCACIÓN

será excelente, holística, cristocéntrica, y contextualizada para todos

### ORGANIZACIONES

serán relevantes, ingeniosas, y eficaces

### COMUNIDADES

Experimentarán la transformación redentora

## Como servimos

### ESCUELAS

jardín de infancia, escuela primaria, escuela secundaria

### EDUCACIÓN SUPERIOR

Universidades, facultades, seminarios

### EDUCACIÓN INFORMAL

Programas de idioma, campamentos, desarrollo de liderazgo, retiros, programas de intervención educadora, y Servicios de Consejería Escolar

Este plan estratégico fue construido al escuchar las oraciones de nuestros miembros. Estos solo son unos ejemplos de lo que pedimos que Dios haga.

## ORACIONES POR LOS MIEMBROS

"Pedimos a Dios soluciones creativas para satisfacer las necesidades físicas y espirituales de los miembros para que puedan enforzarse en la obra del reino".  
-R, Acceso Creativo

"Exploramos maneras de orar más, y tratamos de ser más intencionales en encontrar momentos para juntarnos para crecer y animarnos los unos al otro".  
- Dan, Hungría

"Priorizar la formación espiritual... Únete a clases y programas que equiparán a cada miembro para ser más como Jesús y ser capaz de llegar a los que nos rodean".  
-A, Acceso Creativo

## ORANDO PARA QUE DIOS OBRE EN LA EDUCACIÓN

"Revisar, mejorar, y añadir a nuestro currículo y programas de entrenamiento - queremos estar dispuestos a cambiar para quedarnos relevantes y efectivos". - Angie, Sudáfrica

"Proveer fondos para programas actuales y energía y sabiduría para desarrollar nuestros programas nuevos y en expansión, de modo que Dios pueda ser honrado, y la vida de la gente transformada". - Joanne, E.E.U.U.

## ORANDO PARA QUE DIOS OBRE A TRAVÉS DE LAS ORGANIZACIONES.

"Ya que los miembros se distribuyen en diferentes proyectos, esperamos aprovechar las oportunidades en las reuniones de equipo para hacer presentaciones sobre colocaciones, lo que pasa en los lugares de trabajo, y orar juntos". -A, Acceso Creativo

"Nos encantaría que TeachBeyond llegue a ser una entidad jurídica aquí. Esto podría traer mucha estabilidad y flexibilidad a los miembros mientras buscan la guía de Dios en sus ministerios aquí". - Kristiina, España

"Comprometernos con gobiernos locales para maximizar la efectividad al crear una programa complementario reconocido por los gobiernos nacionales que supera a las lagunas educadoras". - Liz, Global

## ORANDO PARA QUE DIOS OBRE EN LAS COMUNIDADES

"Al invertir en sus niños, oramos para que las comunidades experimenten el amor de Cristo y reciban el mensaje del evangelio". - Maria, E.E.U.U.

"Úsanos para cambiar la trayectoria de la vidas de los niños de modo que se conviertan en líderes cristianos en su comunidad y encuentren soluciones para romper el ciclo de pobreza extrema y sistémica". - Toi, Etiopía

"Tomar oportunidades para servir en iglesias y comunidades locales. sirviendo con estudiantes, dirigiendo con el ejemplo en servir a la comunidad. Más miembros nos permitirían servir a más escuelas y abrir más comunidades". - Hope, Chequia



## CÓMO NUESTRA VISION INFORMA NUESTRAS METAS



### Nuestra Visión

Nos enfocamos en ver la visión cumplida a través de nuestras oraciones, planes, y actividades – estas acciones guían e informan, mientras establecemos nuestras Metas de Orientación.

### Metas de Orientación

Después de establecer Metas de Orientación, creamos estrategias específicas para cumplir las metas, las cuales llegan a ser nuestros Objetivos Estratégicos.

### Objetivos Estratégicos

Para 2021-2025 perseguiremos iniciativas y actividades estratégicas para ayudarnos a realizar la visión de TeachBeyond, las cuales llamamos Objetivos Organizacionales.

### Objetivos Organizacionales

## Nuestra Meta

# **LOS MIEMBROS MÁS Y MÁS LLEGARÁN A SER MODELOS EFICACES DE UNA VIDA TRANSFORMADA**

## Nuestro Plan

### **MOTIVAR LA TRANSFORMACIÓN DE MIEMBROS A TRAVÉS DE LA COMUNIDAD**

Utilizar ambientes de equipo de apoyo holístico para formentar la transformación de los miembros.

### **CULTIVAR LA ORACIÓN**

Fomentar comunidades de oración para todos los miembros.

### **DESAROLLAR LÍDERES**

Equipar a líderes en cada nivel de la organización.

### **FORMENTA A MIEMBROS**

Brindar a todos los miembros oportunidades de desarrollo como miembros.

### **AUMENTAR EL COMPROMISO DE MIEMBROS**

Aumentar el compromiso y entendimiento de la misión, visión, y valores de TeachBeyond.



Asia

## Nuestra Meta

# LA EDUCACIÓN SERÁ EXCELENTE, HOLÍSTICA, CRISTOCÉNTRICA, Y CONTEXTUALIZADA PARA TODOS

## Nuestro Plan

### FOMENTAR LA EDUCACIÓN TRANSFORMADORA

Asegurar que todos los servicios educativos implementen la educación transformadora.

### CULTIVAR EDUCADORES

Proveer excelentes oportunidades de desarrollo y crecimiento de papeles para miembros de la educación.

### MULTIPLICAR ACCESO A LA EDUCACIÓN

Hacer que la educación transformadora esté cada vez más disponible.

### APOYAR EL MOVIMIENTO DE LA EDUCACIÓN TRANSFORMADORA

Aumentar la participación, asociación, y apoyo del movimiento global de la educación transformadora fuera de TeachBeyond.



Asia



África



América Latina



## Nuestra Meta

# **ORGANIZACIONES SERÁN RELEVANTES, INGENIOSAS, Y EFICACES**

## Nuestro Plan

### **MEJORAR LA INTEGRACIÓN GLOBAL**

Mejorar la eficacia de la estructura global y nacional que está conectada globalmente y potenciada localmente.

### **AMPLIAR A LOS SERVICIOS GLOBALES**

Mejorar y expandir los servicios globales que apoyan la visión de la organización.

### **AUMENTAR TRABAJADORES**

aumentar los números de gente que trabaja con TeachBeyond.

### **CRECER LOS INGRESOS**

Aumentar los ingresos de la organización global y la recaudación de fondos de las entidades nacionales y regiones globales.



## Nuestra Meta

# LAS COMUNIDADES EXPERIMENTARÁN UNA TRANSFORMACIÓN REDENTORA

## Nuestro Plan



### **PROMOVER COLABORACIÓN CON LAS IGLESIAS**

Aumentar la colaboración de los miembros con las iglesias en sus comunidades.

### **COMPROMETERNOS CON LA COMUNIDAD LOCAL**

Establecer una cultura de compromiso con la comunidad.

### **ENTRENAMIENTO DE DISCIPULADO**

Establecer una formación contextualmente relevante sobre oportunidades de evangelización y discipulado.

**SOMOS UNA ORGANIZACIÓN GLOBAL QUE VIENE Y VA A MUCHOS LUGARES PARA HACER UN IMPACTO PARA EL EVANGELIO**

**MIEMBROS GLOBALES**  
2014 - 435 | 2020 - 1,100 | 2025 - 2,500

**APRENDIENTES GLOBALES**  
2014 - 10,000 | 2020 - 20,000 | 2025 - 60,000

**CANADÁ- ESTADOS UNIDOS**

MIEMBROS DE ESTA REGIÓN	APRENDICES IMPACTADOS
2020 - 500	2020 - 100
2025 - 1,000	2025 - 1,000

**EUROPA**

MIEMBROS DE ESTA REGIÓN	APRENDICES IMPACTADOS
2020 - 70	2020 - 3,000
2025 - 250	2025 - 8,000

**AMÉRICA LATINA**

MIEMBROS DE ESTA REGIÓN	APRENDICES IMPACTADOS
2020 - 170	2020 - 7,000
2025 - 400	2025 - 11,000

**ÁFRICA**

MIEMBROS DE ESTA REGIÓN	APRENDICES IMPACTADOS
2020 - 30	2020 - 5,000
2025 - 350	2025 - 17,000

**ASIA\***

MIEMBROS DE ESTA REGIÓN	APRENDICES IMPACTADOS
2020 - 200	2020 - 5,000
2025 - 500	2025 - 13,000

\*LOS PAÍSES DE ACCESO CREATIVO ESTÁN INCLUIDOS EN LOS NÚMEROS DE ASIA

## DETALLES DEL PLAN ESTRATÉGICO

### META DE ORIENTACIÓN 1: LOS MIEMBROS MÁS Y MÁS LLEGARÁN A SER MODELOS EFICACES DE UNA VIDA TRANSFORMADA.

#### 1 TRANSFORMACIÓN A LOS MIEMBROS A TRAVÉS DE LA COMUNIDAD: UTILIZAR AMBIENTES DE EQUIPO DE APOYO HOLÍSTICO PARA FORMENTAR LA TRANSFORMACIÓN DE LOS MIEMBROS.

- 1.1 Asegurar que cada miembro forme parte de un equipo que fomente un ambiente de transformación de apoyo holístico.
- 1.2 Proveer recursos para equipos de apoyo holístico.

#### 2 ORACIÓN: PROMOVER COMUNIDADES DE ORACIÓN PARA TODOS LOS MIEMBROS.

- 2.1 Crear espacio y prioridad para la oración de todos los miembros.
- 2.2 Fomentar recursos de discipulado para enseñar y motivar la oración.

#### 3 DESARROLLO DE LIDERAZGO: EQUIPAR A LÍDERES EN CADA NIVEL DE LA ORGANIZACIÓN.

- 3.1 Brindar capacitación continua a todos los líderes para promover equipos de apoyo holístico.
- 3.2 Identificar las carencias de líderes en todas las regiones y preparar a los líderes para cubrirlos.
- 3.1 Asegurar que el liderazgo a todos niveles refleje mejor los países en los que sirve TeachBeyond.

#### 4 DESARROLLO DE MIEMBROS: BRINDAR A TODOS LOS MIEMBROS OPORTUNIDADES DE DESARROLLO COMO MIEMBROS.

- 4.1 Brindar acceso al aprendizaje permanente a todos los miembros.
- 4.2 Asegurar que todos los trabajadores completen con éxito el entrenamiento requerido.
- 4.3 Asegurar que todos los miembros estén entrenados apropiadamente para brindar la educación transformadora.
- 4.4 Definir expectativas y beneficios para todas las categorías de trabajadores de TeachBeyond.

#### 5 COMPROMISO DE MIEMBROS: AUMENTAR EL COMPROMISO Y ENTENDIMIENTO DE LA MISIÓN, VISIÓN, Y VALORES.

- 5.1 Proveer a los miembros una variedad de métodos para comprometerse con la misión, visión y valores de TeachBeyond.

### META DE ORIENTACIÓN 2: LA EDUCACIÓN SERÁ EXCELENTE, HOLÍSTICA, CRISTOCÉNTRICA, Y CONTEXTUALIZADA PARA TODOS

#### 6 EDUCACIÓN TRANSFORMADORA ASEGURAR QUE TODOS LOS SERVICIOS EDUCATIVOS IMPLEMENTEN LA EDUCACIÓN TRANSFORMADORA.

- 6.1 Asegurar que todos los programas, proyectos, y servicios de apoyo de TeachBeyond refleje los principios núcleos de la educación transformadora.
- 6.2 Asegurar que todos los programas, proyectos, y servicios de apoyo de TeachBeyond desarrollen e implementen un plan para evaluar y mejorar la eficacia de la educación transformadora.

#### 7 CRECIMIENTO DE EDUCADORES: PROVEER EXCELENTE OPORTUNIDADES DE DESARROLLO Y CRECIMIENTO DE PAPELES PARA MIEMBROS DE LA EDUCACIÓN.

- 7.1 Asegurar que todos los miembros educadores reciban desarrollo continuo de sus papeles.
- 7.2 Asegurar que todos los miembros educadores reciban oportunidades de crecer.

#### 8 DISPONIBILIDAD DE EDUCACIÓN: HACER QUE LA EDUCACIÓN TRANSFORMADORA ESTÉ CADA VEZ MÁS DISPONIBLE.

- 8.1 Aumentar el número de aprendices dentro de nuestra influencia directa de 20.000 a 50.000.
- 8.2 Aumentar el número de programas y servicios de apoyo en todas las regiones.
- 8.3 Aumentar el número de proyectos de TeachBeyond en todas las regiones de 23 a 50.
- 8.4 Aumentar el número de proyectos de socio en todas las regiones de 93 a 200.
- 8.5 Aumentar servicios para aprendices que actualmente no tienen acceso a la educación.
- 8.6 Aumentar el número de educadores no pertenecientes a TeachBeyond que reciben desarrollo de papel de 1.000 a 5.000 anualmente.
- 8.7 Aumentar el número de países donde TeachBeyond provee servicios de educación de 67 a 100.

#### 9 APOYO DE MOVIMIENTO: AUMENTAR LA PARTICIPACIÓN, ASOCIACIÓN Y APOYO DEL MOVIMIENTO GLOBAL DE LA EDUCACIÓN TRANSFORMADORA FUERA DE TEACHBEYOND.

- 9.1 Aumentar la participación, asociación, y apoyo del movimiento global de la educación transformadora fuera de TeachBeyond.

**META DE ORIENTACIÓN 3: ORGANIZACIONES SERÁN RELEVANTES, INGENIOSAS, Y EFICACES.**

**10 INTEGRACIÓN GLOBAL: MEJORAR LA EFICACIA DE LA ESTRUCTURA GLOBAL Y NACIONAL QUE ESTÁ CONECTADA GLOBALMENTE Y POTENCIADA LOCALMENTE.**

- 10.1 Establecer a TeachBeyond como una entidad nacional en 15 países nuevos (de 27 a 42).
- 10.2 Aumentar la conectividad global de las entidades nacionales.
- 10.3 Mejorar la eficacia de la estructura de gobierno.

**11 SERVICIOS GLOBALES: MEJORAR Y EXPANDIR LOS SERVICIOS GLOBALES QUE APOYAN LA VISIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.**

- 11.1 Establecer centros regionales en todas las regiones con una representación amplia de servicios globales.
- 11.2 Aumentar la eficacia operativa de TeachBeyond y todos sus departamentos.
- 11.3 Expandir servicios globales.

**12 TRABAJADORES: AUMENTAR EL NÚMERO DE GENTE QUE TRABAJA CON TEACHBEYOND**

- 12.1 Aumentar miembros de 1000 a 2500.
- 12.2 Aumentar el número de miembros multiculturales fuera de Canadá y los E.E.U.U. de 50 a 200.
- 12.3 Aumentar los socios asociados y voluntarios de 800 a 2000.

**13 INGRESOS: AUMENTAR LOS INGRESOS ORGANIZACIONALES GLOBALES.**

- 13.1 Aumentar la recaudación de fondos por las entidades nacionales y regiones globales por al menos 10% anualmente.
- 13.2 Aumentar los donativos al fondo de impacto Global a \$1.000.000 anualmente.
- 13.3 Aumentar los ingresos en proyectos de TeachBeyond de 10 millones a 50 millones de dólares estadounidenses anualmente.
- 13.4 Aumentar la contribución de proyectos de TeachBeyond a TeachBeyond global a \$500.000 anualmente.

**META DE ORIENTACIÓN 4: COMUNIDADES EXPERIMENTARÁN LA TRANSFORMACIÓN REDENTORA.**

**14 COLABORACIÓN CON LAS IGLESIAS: AUMENTAR LA COLABORACIÓN DE LOS MIEMBROS CON LAS IGLESIAS EN SUS COMUNIDADES.**

- 14.1 Aumentar la colaboración de los miembros con las iglesias en sus comunidades.

**15 COMPROMISO DE COMUNIDADES: ESTABLECER UNA CULTURA DE COMPROMISO CON LA COMUNIDAD.**

- 15.1 Establecer una cultura de compromiso con la comunidad.

**16 DISCIPULADO: ESTABLECER UNA FORMACIÓN CONTEXTUALMENTE RELEVANTE SOBRE OPORTUNIDADES DE EVANGELIZACIÓN Y DISCIPULADO.**

- 16.1 Establecer una capacitación contextualmente relevante sobre oportunidades de evangelización y discipulado local.





